



DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET TECHNOLOGIQUE

MISSIONS

La DRIRE favorise le développement des entreprises industrielles et de service à l'industrie, en accompagnant notamment les thématiques du développement technologique, des mutations économiques, de l'innovation, de la propriété industrielle et du développement durable.

Les actions de la DRIRE se répartissent en quatre volets:

- ✱ l'anticipation des mutations ;
- ✱ l'accompagnement des entreprises ;
- ✱ l'animation économique par la mise en œuvre d'actions collectives sectorielles ou thématiques ;
- ✱ l'émission d'avis techniques.

Les priorités pour l'année 2006 de la division développement industriel et technologique de la DRIRE Poitou-Charentes se sont inscrites dans la lignée de l'évolution des trois dernières années: anticiper au plus tôt les évolutions de l'activité industrielle et accompagner les entreprises à s'y insérer et à en bénéficier.

Les thèmes marquants pour cette année ont donc porté sur la promotion de l'innovation et la diffusion des technologies, l'anticipation des mutations économiques, le développement durable et les ressources humaines.

BILAN 2006

Inciter à l'innovation

✱ Par les pôles de compétitivité

Le pôle de compétitivité « mobilité et transports avancés » (MTA) a été lancé officiellement au début de l'année 2006 et met en œuvre ses premiers programmes d'actions. La DRIRE a été fortement sollicitée en soutien, pour assurer les liens avec le groupe de travail interministériel et pour la mise en place d'actions collectives d'animation régionale visant à faire connaître les compétences du pôle MTA et à développer des outils communs à l'intention des PMI régionales. Dans tous ces domaines, la DRIRE est l'interlocuteur privilégié du pôle.

La DRIRE est également intervenue pour la structuration du pôle éco-industrie du Poitou-Charentes, dont le dossier de demande de labellisation est en cours d'instruction et elle a contribué à la mise en place d'une première action collective du Réseau des Éco-Industries et Éco-Activité relative au développement des éco-matériaux.

Enfin elle a accompagné le développement des actions du pôle de compétitivité « véhicules haut de gamme » qui couvrent les trois régions Pays-de-Loire, Bretagne et Poitou-Charentes.

✱ Par la structuration de filière innovante

- PROVALEIC pour l'utilisation de fibres de chanvre en plasturgie, action à laquelle participent plus de 8 entreprises industrielles.
- REIEA pour la conception et la fabrication de « pots de fleurs biodégradables » action à laquelle participe toute la filière à la source du projet, du laboratoire à l'imprimeur.

✱ Par l'innovation non technologique

L'innovation ne concerne pas seulement les produits ou les procédés de fabrication, elle concerne aussi les méthodes de production, de vente, de veille, de mise en place de sa stratégie... Pour cela la DRIRE a coordonné des actions en productivité (cf encadré), en intelligence économique, en regroupement d'entreprises...



167 visites d'entreprises
56 aides individuelles
15 actions collectives

• MONTANT DES AIDES ACCORDÉES

1,506 M€ de l'État dont 1,315 M€
en actions collectives
4,242 M€ de l'Europe dont 0,398 M€
en actions collectives



DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL ET TECHNOLOGIQUE

BILAN 2006

TEMOIGNAGE



Un exemple d'amélioration de la productivité

Martin LEPOUTRE

Gérant de FORA MARINE
Administrateur régional de la FINSA

Pourquoi avez-vous réorganisé votre entreprise ?

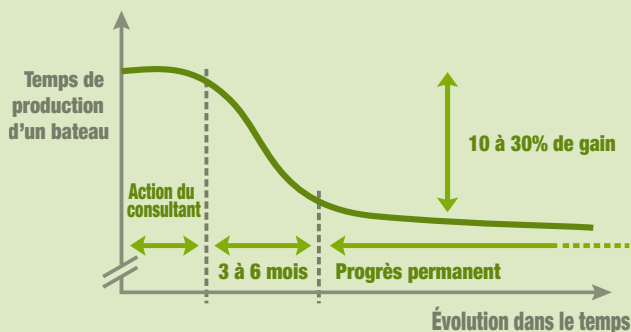
Nous devions faire face à un doublement de l'activité, dans le cadre d'un processus complexe: la construction de voiliers de croisière en petites séries. Pour répondre à cette problématique, nous avons fait appel à un soutien extérieur.

Pourquoi n'avoir pas réglé ce problème en interne, avec votre propre bureau d'études et de production ?

Nous savions qu'il fallait prendre du recul pour une analyse préalable de nos forces et de nos faiblesses et nous avons fait un constat d'incapacité à faire bouger les choses brutalement à court terme. Il fallait faire réaliser cet électrochoc par un conseil extérieur. Nous avons donc intégré une action collective de la DRIRE que nous avons découverte à la CCI de Rochefort.

Concrètement, qu'est-ce qui a changé dans votre entreprises après cette intervention ?

Trois mois après cette intervention, le bilan est très positif, malgré les perturbations nécessaires. Tout d'abord c'est toute la culture de l'entreprise qui a été modifiée. Aujourd'hui le processus de fabrication est beaucoup mieux planifié et mieux contrôlé. Enfin, toute cette démarche permet des gains de productivité très importants. Nous avons maintenant une vraie démarche industrielle.



Seulement 3 à 6 mois sont nécessaires pour gagner entre 10 à 30 % du temps de production sur une chaîne

Inciter au développement durable

La diffusion de la stratégie nationale du développement durable auprès des acteurs économiques et des PME/PMI en particulier a été poursuivie. La DRIRE a participé à la démarche du conseil régional sur les éco-produits (comité d'organisation forum éco-industries, suivi du dossier pôle de compétitivité, ...).

Elle a monté plusieurs actions collectives dans ce domaine et aussi participé à l'organisation du premier « forum entreprises et développement durable » le 30 mai 2006.

Ce forum a été conçu par plusieurs structures qui ont su se regrouper pour concevoir ensemble son programme en partageant leurs connaissances réciproques : le CESAME LNE QUALITE, EDF, le Conseil régional Poitou-Charentes, la DRIRE, la délégation régionale de l'ADEME, le CESI à Angoulême, les chambres de métiers de Charente-Maritime et des Deux-Sèvres, les chambres de commerce et d'industrie de Charente-Maritime et des Deux-Sèvres, le cabinet conseil Enviro-stratégies, le groupe sup de co La Rochelle, l'Institut de Formation de Recherche en Education à l'Environnement et l'association Veille Environnement Entreprise.

Préparer les ressources de demain

Lors des tables rondes sur l'industrie organisées en 2005, les industriels ont fait part de leurs difficultés de recrutement de personnels qualifiés. En effet, l'industrie a des besoins à tous les niveaux de compétences et dans toutes les branches d'activité. La création de nouveaux métiers, le renouvellement des qualifications et les remplacements issus des départs à la retraite font que l'industrie continuera à recruter.

La DRIRE et le CRICOM associés au rectorat, durant le 1^{er} trimestre 2006, ont relayé régionalement la campagne nationale de valorisation des métiers de l'industrie organisée par le MINEFI sur l'année scolaire 2005-2006. Cette action est poursuivie pour l'année scolaire 2006-2007.

Les Jeudis de l'Aéro

Une dynamique qui était encore naissante s'est poursuivie avec un véritable succès en 2006 avec notamment le deuxième Jeudi de l'Aéro qui a eu lieu le 12 janvier 2006 au CEAT (Centre d'Etudes Aérodynamiques et Thermiques) de Poitiers, sur le thème de la sous-traitance dans l'aéronautique. Plus de 35 chefs d'entreprise étaient présent pour échanger et commencer des partenariats.

Le 6^{ème} Jeudi de l'Aéro a eu lieu au CRITT Matériaux de Rochefort le 30 novembre 2006. Il a débuté par une visite des installations du CRITT. Ensuite la réunion s'est poursuivie autour du thème de la gestion de crise, avec l'intervention d'un cabinet spécialisé dans ce domaine. Ont été également abordés le projet d'une association régionale des industriels de l'aéronautique et la grande manifestation « AEROTOP 2008 » sur 3 jours prévue en septembre 2008 pour mettre en valeur le potentiel aéronautique en Poitou-Charentes.

Par ailleurs, la DRIRE a initié une étude pour accompagner les industriels à transmettre les savoirs clés au sein de leur entreprise, que ce soit lors du départ d'un collaborateur extrêmement qualifié ou d'une session d'entreprise. Ce travail, réalisé par un prestataire, se conclura au cours de l'année 2007.

Anticiper les mutations

L'un des métiers de la DRIRE est d'étudier les évolutions des marchés pour aider les industriels à s'adapter.

☀ **La réalisation de tables rondes sectorielles** avec les chefs d'entreprises a pour objectif de présenter les études réalisées, les enjeux qu'elles mettent en évidence et d'en débattre pour identifier les actions pertinentes au regard des enjeux. Deux tables rondes ont ainsi été organisées en 2006 :

■ Table ronde « Tonnellerie »

le 8 juin 2006 à St Aigulin (17)

11 entreprises sur 12 invitées étaient présentes, ainsi que 13 institutionnels ; avec les pistes d'actions suivantes :

- un travail sur la traçabilité des tonneaux (de la douelle jusqu'au tonneau...),
- une étude sur la sécurité alimentaire (interaction entre le bois et le vin),
- la collaboration à la publication d'un 4 pages avec la DRIRE Aquitaine.

■ Table ronde « Textile - habillement »

le 14 novembre 2006 à Cerizay (79)

6 entreprises étaient présentes sur 10 invitées, ainsi que 3 institutionnels (DRIRE, DRCE et Conseil Régional) ; avec les pistes d'actions suivantes :

- nouvelle action collective prévue en 2007 avec intensification de la présence à l'étranger,
- adaptation d'un outil de financement en liaison avec PCE/PCI et le Conseil Régional.

☀ Structuration de la filière aéronautique

Outre les « Juedis de l'Aéro » (cf. encadré), la DRIRE travaille avec les grands donneurs d'ordre et les sous-traitants pour aider ce secteur de pointe.

☀ Études territoriales

La DRIRE a également engagé une étude visant à évaluer les potentialités de la zone économique de Châtelleraut. Cette zone est en effet caractérisée par un poids très fort de l'industrie comparativement aux autres zones de la région Poitou-Charentes et même comparativement à la moyenne nationale. Depuis 2003, plusieurs acteurs industriels significatifs ont disparu : confection, agroalimentaire, fabrication de matériel de transport... Compte tenu des profondes mutations que connaissent en particulier les secteurs automobile et aéronautique, d'autres restructurations pourraient être mises en œuvre, qu'il importe d'anticiper.

Les premiers résultats de ces jeudis :

- les contacts se transforment en collaboration
- un véritable réseau se constitue
- promotion de la filière



Le compte rendu des jeudis ainsi que les différentes interventions sont disponibles sur le site de la DRIRE POITOU-CHARENTES

www.poitou-charentes.drire.gouv.fr

PRIORITÉS

2007

Les priorités 2007 de la division développement industriel et technologique se déclinent en cinq grands axes :

- Promouvoir l'innovation, en particulier dans le cadre des pôles de compétitivité
- Anticiper les mutations économiques de marché ou technologiques

- Sensibiliser au développement durable
- Préparer les ressources de demain dans une démarche d'anticipation et de transmission des savoirs
- Améliorer l'environnement économique des entreprises par un appui aux actions collectives structurantes.